

La presente Politica Aziendale Integrata rappresenta un insieme di principi e obiettivi che la Società si prefigge di perseguire in modo integrato e coordinato, al fine di garantire un elevato livello di qualità delle prestazioni, una corretta gestione ambientale, la tutela della salute e della sicurezza del proprio personale e dei soggetti esterni coinvolti nelle attività, il controllo della produzione, la sicurezza del traffico stradale, l'attenzione a garantire pari opportunità e la prevenzione della corruzione.

Gruppo Adige Bitumi SpA realizza opere e prodotti secondo le esigenze del Committente nel rispetto di requisiti, tempi e costi concordati. Capisaldi delle scelte operative e riferimento per tutta l'azienda sono:

- Qualità, serietà e correttezza, intesa come rispetto dei requisiti contrattuali e delle aspettative dei Clienti, affidabilità dei prodotti offerti e delle opere realizzate, anche per una maggiore sicurezza stradale per l'utenza, il personale e i subappaltatori;
- Legalità, intesa come rispetto delle prescrizioni legislative applicabili, in particolare le norme di settore e quelle che tutelano la salute e la sicurezza delle persone e dell'ambiente;
- Rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi altro Paese dove GAB si trovi ad operare, con il coinvolgimento del personale dipendente, di collaboratori e collaboratrici a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'Organizzazione;
- Tutela della salute e sicurezza delle persone, in particolare del personale che opera presso gli impianti e i cantieri direttamente gestiti, intesa come controllo e riduzione dei rischi associati alle attività e ai servizi svolti e prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Garanzia di possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda accogliendo le diversità come valore aziendale con particolare attenzione alla parità di genere (tutti i generi), alla promozione dell'empowerment femminile e alle pari opportunità;
- Tutela dell'ambiente, intesa come contenimento e minimizzazione degli impatti ambientali delle attività direttamente gestite e di quelle sulle quali è possibile avere influenza, a favore dell'ambiente naturale, della comunità locale e delle generazioni future;
- Miglioramento continuo, inteso come continua propensione verso l'eccellenza delle prestazioni e la riduzione progressiva dei rischi per le persone e degli impatti sull'ecosistema;
- Prevenzione degli incidenti stradali, sia per il personale autotrasportatore che per i e le dipendenti, visto come migliore pianificazione dei viaggi, già in fase di offerta, per rendere il lavoro più efficace ed efficiente seppur meno faticoso grazie all'attenzione ai percorsi e agli orari meno trafficati, la pianificazione delle soste, una maggiore consapevolezza sulla guida sicura e sul comportamento in caso di incidenti stradali;
- Prevenzione delle emergenze, intesa come capacità di ridurre la probabilità di infortunio e di contaminazione dell'ambiente;
- Redditività, quale obiettivo ineludibile per la continuità della crescita.

Gruppo Adige Bitumi S.p.A. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza, il Controllo della produzione in fabbrica e la sicurezza stradale, nonché un sistema per la parità di genere e la prevenzione della corruzione, con campo di applicazione esteso a:

- Tutti i processi di produzione materiali in essere presso gli stabilimenti aziendali di Mezzocorona, Nago, Dossobuono, Friola di Pozzeleone, Sarcedo, comprese le attività estrattive e di recupero e trattamento dei rifiuti provenienti dalle attività di costruzione e demolizione (C&DW),
- Attività di costruzione e manutenzione stradale presso i cantieri temporanei,
- Attività di supporto tecnico-amministrativo svolte presso la sede di Mezzocorona (TN).

Attraverso il sistema di gestione integrato e certificato in conformità alle norme di riferimento (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 37001, CPR 305/11, UNI ISO 39001, UNI ISO 45001, PdR 125/2022)

la Direzione di Gruppo Adige Bitumi S.p.A. si impegna a

- Assicurare che siano stabiliti gli obiettivi per la qualità, sicurezza, la parità di genere, la prevenzione della corruzione e tutela dell'ambiente e che essi siano compatibili con il contesto, con gli indirizzi strategici dell'organizzazione e con le esigenze delle parti interessate;
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking nell'affrontare rischi ed opportunità;
- Garantire il continuo rispetto delle prescrizioni legislative e degli accordi contrattuali definiti con i Clienti;
- Promuovere una cultura dell'integrità e della trasparenza, nonché a prevenire e contrastare ogni forma di corruzione e di illecito, compresi molestie e mobbing;
- Vietare la corruzione e assumere l'impegno a garantire comportamenti e azioni rispondenti esclusivamente ai criteri di trasparenza, correttezza e integrità morale;
- Osservare i principi del proprio Codice di Comportamento e del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. 231/01, ed esigere tale osservanza da parte dal proprio personale e dai terzi che operano per suo conto e/o sotto il suo controllo;
- Definire e comunicare al personale, per quanto di competenza, i criteri operativi atti a garantire gli standard stabiliti per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza delle persone, la sicurezza stradale e la prevenzione del rischio di corruzione per i propri lavoratori;
- Definire processi Risorse Umane relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Favorire la partecipazione a incontri formativi di tutte le persone dipendenti in tema di parità di genere;
- Assicurare che tutto il personale sia consapevole dell'importanza del proprio ruolo per operare in conformità alle procedure stabilite e delle conseguenze del mancato rispetto delle regole;
- Garantire la soddisfazione dei propri e delle proprie dipendenti, attraverso il coinvolgimento, la motivazione, lo sviluppo delle competenze e il riconoscimento delle loro capacità basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- Tutelare la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, intervenendo concretamente con il welfare aziendale;
- Garantire equità remunerativa fra i generi;
- Favorire la progressiva presenza del genere femminile nei presidi organizzativi e organi aziendali;
- Perseguire il miglioramento continuo, definendo e riesaminando obiettivi e traguardi in riferimento ai

rischi ritenuti più significativi, tenendo conto del punto di vista delle parti interessate e della possibilità di adottare le migliori pratiche e tecnologie disponibili ed economicamente sostenibili;

- Sensibilizzare e formare i propri e le proprie dipendenti alle tematiche qui riportate, in particolare, aiutando a riconoscere le situazioni di rischio di corruzione e a comprendere l'importanza di un comportamento etico;
- Prevenire e contrastare ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro;
- Garantire la riservatezza di coloro che effettuano in buona fede segnalazioni e tutelarli da qualunque forma di ritorsione, penalizzazione o discriminazione;
- Realizzare una comunicazione e sostenere attività culturali e sociali che promuovono un cambiamento verso la parità di genere e l'inclusione.

Nel fissare gli obiettivi la Direzione tiene conto delle seguenti opportunità:

1. Migliorare i livelli qualitativi delle opere e dei prodotti, le modalità gestionali e operative in atto;
2. Mantenere in efficienza e migliorare le prestazioni ambientali e di sicurezza di strutture, impianti, attrezzature e parco mezzi;
3. Migliorare la pianificazione dei viaggi del personale, in particolare chi effettua trasporti, , in modo tale da ridurre al minimo il rischio di incidenti stradali, rispettare con una percentuale elevata le tempistiche richieste e limitare i costi strettamente correlati ai mezzi di trasporto;
4. Ricercare costantemente il contenimento del consumo di risorse non rinnovabili e la produzione di rifiuti, a beneficio della salute e sicurezza di lavoratori e lavoratrici, dell'ambiente e del contenimento dei costi;
5. Condividere i principi espressi nella presente Politica con i fornitori e subappaltatori, verificando costantemente la loro capacità di rispettare i requisiti concordati;
6. Coinvolgere le parti interessate, attraverso una maggiore informazione e un continuo scambio di idee rispetto le decisioni messe in atto per il raggiungimento degli obiettivi;
7. Riesaminare periodicamente la presente Politica per accertarne l'idoneità;
8. Ridurre al minimo i rischi per la Salute e Sicurezza sul lavoro, migliorando le prestazioni del SSL;
9. Prevenire e ridurre al minimo i rischi derivanti da fenomeni corruttivi;
10. Implementare canali di comunicazione per le segnalazioni che garantiscano la riservatezza dell'identità della persona segnalante.

La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il giorno 08/11/2023.